



RSA INTESA SANPAOLO – AREA MILANO PROVINCIA

Si è svolto in data odierna l'incontro fra le OO.SS. e la Direzione d'Area Milano Provincia in cui sono state trattate le seguenti tematiche:

SISTEMA VALUTATIVO E INCENTIVANTE

Il Responsabile del Servizio RR.UU. ha illustrato alle OO.SS. la filosofia che supporta il nuovo sistema valutativo e incentivante che, unico per le due ex reti, è un sistema integrato tra competenze, comportamenti e risultati quali-quantitativi. Comunicando che sono già iniziati i corsi ai Direttori, è stata sottolineata l'importanza dei momenti di autovalutazione delle competenze e dei comportamenti, che i colleghi **a settembre** saranno chiamati ad effettuare, e i Direttori a validare con un **feed back obbligatorio sulle prestazioni considerate negative** nei confronti dei collaboratori interessati.

Dai primi scambi di esperienze sono emersi bisogni sul tema delle comunicazioni, indicazioni significative sui temi delle autonomie e responsabilità e necessità di coerenze aziendali anche nei rapporti coi collaboratori.

FORMAZIONE

Si è discusso, visto anche l'accordo appena firmato fra le Segreterie di Coordinamento e l'Azienda sull'accesso ai fondi comunitari, della Formazione. L'Area ha illustrato le aree di intervento dei processi formativi in Intesa Sanpaolo che riguarderanno:

- integrazione culturale (progetto IRIDE per manager e dirigenti);
- supporto formativo all'integrazione organizzativa, commerciale e di processo (i corsi inizieranno 3 mesi prima dell'inizio del processo di integrazione procedurale, prevista per la prossima primavera)
- sviluppo delle professionalità;
- evoluzioni di metodologie, canali e processi formativi

Le OO.SS. hanno colto l'occasione per esporre la perplessità sull'esito positivo del test finale previsto sulla formazione obbligatoria ai sensi del Regolamento ISVAP che i colleghi stanno fruendo come semplice approfondimento dei prodotti in catalogo anziché delle disposizioni di tutela del consumatore o degli elementi giuridici dei contratti assicurativi. L'Azienda ha ribadito che le prossime sessioni entreranno più nel merito di questi aspetti.

SICUREZZA

L'Area ha comunicato che, per problemi tecnici, la filiale ex SanPaolo di Nerviano prenderà il posto della filiale ex SanPaolo di Pogliano Milanese nell'approntamento dei sistemi di video-sorveglianza previsti entro la fine di luglio.

Profonde divergenze permangono sulla modalità di messa in sicurezza delle filiali, in particolare per quelle oggetto di rapine e/o tentate rapine.

ORGANICI

Il Responsabile RR.UU. ha annunciato che l'Azienda provvederà (dopo tanti anni) ad inserire in rete assunzioni a tempo determinato in sostituzione di maternità. Le OO.SS. hanno molto apprezzato la notizia, seppur rimarcando il ritardo aziendale che acuirà le difficoltà di inserimento di neoassunti in un periodo di ferie.

Sono quindi previsti entro luglio, in Area Milano Provincia, i seguenti ingressi di personale:

- 15 Tempi Determinati per sostituzioni maternità (11 per la rete ex Intesa e 4 per la rete ex Sanpaolo);
- 11 neoassunti con contratto di Apprendistato Professionalizzante (8 ex Intesa e 3 ex Sanpaolo);
- 6 colleghe/i provenienti da Banca Telefonica;
- 2 colleghi da Servizi Centrali;
- 1 collega proveniente da Società del Gruppo.

A fronte di ciò risultano al 30 giugno 2007 uscite per esodo e pensionamento di 54 colleghi (49 ex Intesa e 5 ex Sanpaolo) oltre ad un numero imprecisato, ma cospicuo di colleghi dimissionari, che la funzione Relazioni Sindacali di Area NON HA VOLUTO QUANTIFICARE.

BACK OFFICE IMPRESE EX SANPAOLO

Come da preavviso dato l'incontro precedente, il 25 giugno sono iniziati i colloqui con gli addetti back office di alcune Filiali Imprese, che si prevedeva in un primo momento, di far partire con l'accentramento a Sesto addirittura il 2 luglio p.v.

Melzo, Monza e Seregno erano le filiali individuate. L'esito dei colloqui circa la volontarietà dei colleghi a seguire l'accentramento del lavoro ha portato questo esito:

l'attività di Melzo, al momento, non viene accentrata;

da Seregno parte dell'attività si sposta, temporaneamente su Assago, e solo in un secondo momento ci sarà la ricollocazione dei colleghi sul territorio venendo incontro anche a domande di trasferimento (a causa delle ferie la metà della compagine non ha potuto essere colloquiata)

dal 3 luglio 4 colleghi da Monza saranno trasferiti a Sesto S.Giovanni:

a causa dei problemi di ferie evidenziati dalle OO.SS, soprattutto nel comparto Italia, l'Azienda si è impegnata a trovare una soluzione condivisa con le esigenze dei lavoratori per non appesantire troppo la situazione nella filiale di Monza, che si vede in pratica costituire un team distaccato sulla piazza di Sesto.

BACK OFFICE RETAIL EX SANPAOLO

L'Azienda ha deciso, senza darne preventiva comunicazione alle OO.SS. di Area l'accentramento su Assago delle lavorazioni del retroportello dei seguenti punti operativi:

- Vizzolo Predabissi, Peschiera Borromeo, Pantigliate, Arese, Corsico 1, Vanzago, Rho con decorrenza 18 giugno 2007;
- Pero, Bollate ag.1, Garbagnate, Bareggio, Binasco, Buccinasco, Cerro al Lambro, Tribiano e Cesate dal 25 giugno 2007.

Visto l'organico dei punti operativi in questione, non sono previsti prelievi di personale dalle filiali interessate.

ABBIAMO RIBADITO LA NECESSITA' AD ESSERE INFORMATI IN VIA PREVENTIVA IN MERITO A PROCESSI DI RIORGANIZZAZIONE AZIENDALI ANCHE IN ASSENZA DI MOBILITA' DI PERSONALE.

Al momento non sono previste integrazioni sino a settembre né per il mondo Imprese, né per le Filiali Retail, mentre nel medesimo mese è previsto un incontro con il responsabile della DSO per fare il punto della situazione.

PROMOZIONI

Rispondendo ad una domanda delle OO.SS. in merito alla consuetudine in ambito ex-SanPaolo, di avere nel mese di giugno una scadenza delle poche promozioni di merito che sono state erogate negli scorsi anni a fronte dell'impegno di "valorizzare" il personale, il Responsabile RR.UU. d'Area ha risposto di essere in attesa di indicazioni in merito

PART-TIME

A fine incontro le OO.SS. hanno ribadito l'esigenza del rispetto di un regolare rinnovo dei Part-time che ancorché rappresentino oggi il 25% circa della compagine d'Area, sono uno degli strumenti principe per gestire gli esuberi occupazionali denunciati dall'Azienda con l'apertura della procedura per la riorganizzazione e le tensioni occupazionali

Milano, 28 giugno 2007

DIRCREDITO – FABI- FALCRI – FIBA/CISL – FISAC/CGIL – SILCEA – SINFUB – UGL – UILCA

INTESA SANPAOLO – AREA MILANO PROVINCIA